

Codice di condotta per standard lavorativi sul posto di lavoro

L'interesse accresciuto di oggi nel ruolo dell'impresa nella società è stato in parte spinto da una maggiore sensibilità e consapevolezza verso i problemi ambientali ed etici. Questioni come i danni ambientali ed il trattamento improprio dei lavoratori sono stati evidenziati dai media, aumentando la pressione sulle imprese per svolgere un ruolo nelle questioni sociali e ambientali.

Presso la Tintoria Crespi Giovanni e C. Srl condividiamo la crescente preoccupazione dei nostri clienti. Da azienda attiva nell'ambito tessile, si ritiene che sia importante assumere la responsabilità delle nostre azioni. I nostri clienti hanno sempre preteso da noi elevati standard quando si tratta di prodotti e servizi e, giustamente, si aspettano elevati standard in termini di responsabilità sociale e si fidano di noi affinché il nostro modo di lavorare sia etico.

Questo Codice di Condotta è stato sviluppato per definire gli standard di lavoro chiave che la Tintoria Crespi Giovanni e C. Srl si impegna di rispettare sul posto di lavoro. I nostri dipendenti capiscono che il rispetto di questa politica non è meno importante rispetto al raggiungimento del nostro alto standard di qualità esistente in termini di prodotto o servizio.

Incoraggiamo i nostri partner commerciali a rispettare i principi del presente codice.

CODICE DI CONDOTTA

Le norme e le pratiche di business richiesti dal presente Codice di Condotta sono:

Standard etici

Tutti i nostri dipendenti rispetteranno la nostra Politica di Etica Commerciale le cui linee guida previste saranno rispettate sul posto di lavoro.

Lavoro minorile

Nessuna persona sarà impiegata lavorativamente in età più giovane di anni 15 o di età inferiore a quella per il completamento obbligatorio dell'istruzione nel Paese di produzione in cui tale età è maggiore di 15.

Non discriminazione

Dal momento che riconosciamo e rispettiamo le differenze culturali, crediamo che i lavoratori debbano essere impiegati sulla base delle loro capacità di svolgere il lavoro, piuttosto che sulla base di caratteristiche personali o credenze religiose. Nessuna persona sarà soggetta ad alcuna discriminazione di lavoro, ivi compresa l'assunzione, il salario, i benefici, il progresso, la disciplina, la terminazione o pensionamento, in base a sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, origine sociale o etnica.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Lavoro forzato

Non ci sarà alcun ricorso al lavoro forzato sia sotto forma di lavoro carcerario, lavoro a contratto, lavoro vincolato o in altro modo.



Salute e sicurezza

Garantiamo di fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per prevenire incidenti e danni alla salute derivanti, o che si verifichino nel corso del lavoro o come conseguenza delle operazioni di lavoro effettuate delle nostre strutture.

Salari e benefici

Ci rendiamo conto che i salari sono essenziali per soddisfare le esigenze di base dei dipendenti. Noi pagheremo i nostri dipendenti, come base almeno il salario minimo richiesto dalla legge locale, e garantiremo di fornire i benefici obbligatori per legge.

Compensazione di lavoro straordinario

Oltre al loro compenso per le ore regolari di lavoro, i dipendenti saranno compensati per ore di straordinario al tasso premio come è previsto per legge nel paese di lavoro o, nei paesi in cui non esisterà tale legislazione, ad un tasso almeno pari al loro normale tasso di retribuzione oraria.

Ore di lavoro

Tranne che in circostanze aziendali straordinarie, i dipendenti non saranno tenuti a lavorare più di 40 ore settimanali e 12 ore straordinarie o comunque nei limiti di ore regolari e straordinarie consentite dalla legge del Paese di produzione o, dove le leggi di tale Paese non limitino le ore di lavoro, il lavoro regolare settimanale in tale Paese, più di 12 ore di straordinario; e con il diritto di almeno un giorno libero ogni periodo di sette giorni.

Molestie, Abusi, Pratiche Disciplinari

Ogni dipendente sarà trattato con rispetto e dignità. Nessun dipendente sarà soggetto ad alcun abuso o molestia fisica, sessuale, psicologica o verbale.

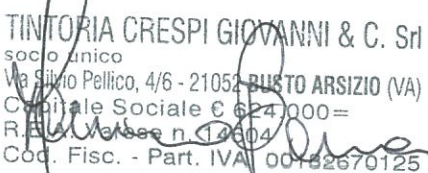
Valutazione e Compliance

Tutti i siti di produzione e di funzionamento saranno valutati regolarmente per garantire il rispetto del presente Codice di Condotta.



Impegno per estendere questi principi in tutta la catena di fornitura ed approvvigionamento.

Incoraggiamo i nostri fornitori ad adottare principi simili per quanto riguarda i propri dipendenti e nei rapporti con i propri fornitori.


TINTORIA CRESPI GIOVANNI & C. Srl
socio unico
Via Silvio Pellico, 4/6 - 21052 BUSTO ARSIZIO (VA)
Capitale Sociale € 624.000=
R.E.A. Varese n. 12604
Cod. Fisc. - Part. IVA 00162670125