

La Tintoria Crespi Giovanni e C. Srl ha deciso di intraprendere il percorso di certificazione verso lo standard STeP, una nuova certificazione dell'Associazione OEKO-TEX® per la sostenibilità dei processi tessili.

Attraverso questa certificazione la Tintoria Crespi Giovanni e C. Srl verifica, tiene sotto controllo e migliora alcuni aspetti della propria gestione aziendale di seguito elencati.

- La gestione dei propri processi produttivi al fine di soddisfare le esigenze dei clienti e la sicurezza del prodotto.
- La gestione dei prodotti chimici sia in riferimento alla salute e alla sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente esterno che al contenuto di sostanze pericolose o vietate negli articoli lavorati.  
Tale obiettivo è in particolare perseguito attraverso un'attenta selezione e valutazione dei fornitori di materie prime (prodotti chimici).
- La gestione degli aspetti ambientali sia per quanto riguarda la conformità alla normativa vigente sia in riferimento alle possibilità di miglioramento, soprattutto nei campi del risparmio energetico e nella riduzione, separazione e riciclo dei rifiuti.
- La gestione degli aspetti di salute e sicurezza sul luogo di lavoro sia per quanto riguarda la conformità alla normativa vigente sia alle possibilità di miglioramento, in particolare in riferimento alla valutazione dei rischi, all'utilizzo dei dispositivi di protezione collettiva e individuale e alla formazione del personale.
- La gestione di aspetti etico sociali attraverso il recepimento delle leggi nazionali, del contratto di lavoro e delle convenzioni internazionali ILO in riferimento a lavoro minorile, salario minimo, libertà di associazione, abusi e discriminazioni e lavoro obbligato. L'azienda ha adottato un Codice Etico che ha condiviso con i propri dipendenti e tutte le parti interessate.

Tali propositi sono garantiti attraverso un sistema di gestione aziendale integrato non certificato ma documentato che si basa sui requisiti delle seguenti norme internazionali: UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001 e SA8000.

In particolare il sistema integrato qualità-sicurezza-ambiente-responsabilità sociale si fonda sui seguenti punti fondamentali:

- Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei prodotti
- Valutazione degli aspetti ambientali significativi
- Valutazione delle aspettative esplicite e implicite dei clienti e di tutte le parti interessate sia dal punto di vista della qualità del prodotto che del servizio
- Definizione della politica, degli obiettivi e dei programmi di miglioramento in ciascun ambito
- Messa a disposizione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli obiettivi
- Formalizzazione di procedure per la tenuta sotto controllo degli aspetti e delle prassi aziendali che presentano maggiori criticità
- Valutazione e controllo dei fornitori e degli appaltatori
- Formazione e sensibilizzazione del personale interno ed esterno e di tutte le parti interessate
- Definizione di piani di controllo e verifiche periodiche interne (audit) al fine di verificare la conformità alla normativa cogente e sottoscritta, il rispetto delle procedure e il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento
- Riesame periodico da parte della Direzione delle non conformità rilevate, degli infortuni e degli incidenti, dei reclami dei clienti e di tutte le parti interessate interne ed esterne al fine di attuare azioni correttive col fine di perseguire il miglioramento continuo

La presente Politica è redatta e sottoscritta dalla Direzione aziendale che si impegna, anche attraverso i suoi rappresentanti, ad applicarla e a diffonderne i principi al personale aziendale, ai fornitori, ai clienti e a tutte le parti interessate, per mezzo degli strumenti di comunicazione definiti e disponibili.

Busto Arsizio (Va), Giugno 2016

La Direzione Generale

TINTORIA CRESPI GIOVANNI & C. Srl  
socio unico  
Via Silvio Pellico, 4/6 - 21052 BUSTO ARSIZIO (VA)  
Capitale Sociale € 824.000  
R.E.A. Varese n. 4664  
Cod. Fisc. - Part. IVA: 00182670125